



1日研修（管理職向け）の例

目的

OKRフレームでの目標設定のやり方を理解し、自チームで設定・運用するイメージを持つ

1日 9:30~17:00	1. はじめに	<ul style="list-style-type: none">・ OKRで目指したい姿 ワーク1：仮想体験ゲーム(ビジョン共有)
	2. OKRの基本	<ul style="list-style-type: none">・ OKRとは何か・ OKRを使った目標管理とは・ OKRで得られるもの
	3. OKR設定の体験	ワーク1：ルーフショットのOKR ワーク2：ムーンショットのOKR
	4. 会社OKRの発表	<ul style="list-style-type: none">・ 自社の経営理念、ビジョン、事業計画・ 会社OKRと部門OKR
	5. 自チームのOKR設定	<ul style="list-style-type: none">・ チームOKRを設定する ワーク1：チームミッションを考える ワーク2：チームのObjectiveを考える ワーク3：チームのKRを考える
	6. OKR運用	<ul style="list-style-type: none">・ OKRを運用するためのミーティング ワーク1：チェックイン ワーク2：ウインセッション
	7. まとめ	<ul style="list-style-type: none">・ OKRを成功に導くコツ